



„This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

FREE – From Research to Enterprise

Megvalósíthatósági tanulmány

a Társadalmi Megújulás Operatív Program

Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok - A komponens - konvergencia

pályázati felhívására benyújtott

„Újszerű képzési és foglalkoztatási módszer bevezetése Kecskemét és térségének változó munkaerő-piaci igényeinek kielégítésére.”

című pályázathoz.

Kecskeméti Regionális Képző Központ

2011

„This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

TARTALOMJEGYZÉK

1.	A PROJEKT RÖVID ÖSSZEFOGLALÁSA	
2.	A PROJEKT INDOKOLTSÁGA	3
3.	A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	5
3.1.	A projekt céljainak meghatározása	5
3.2.	A fejlesztés célcsoportja, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	6
3.3.	A célok eléréséhez szükséges tevékenységek bemutatása	7
4.	A FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA	8
4.1.	A megvalósulás helyszínei	8
4.2.	Az előkészítéshez kapcsolódó feladatok meghatározása, a feladatok ütemezése és a költségei	9
4.3.	A tevékenységek szakmai tartalmának meghatározása	9
4.4.	A projekt hatásainak elemzése	10
5.	A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	11
5.1.	A projektgazda és partnereinek bemutatása	11
5.1.1.	A projektgazda bemutatása	
5.1.2.	A megvalósításban részt vevő partnerek bemutatása	13
5.1.3.	A projektgazda és partnerei a projekthez kapcsolódó tapasztalatainak bemutatása	15
5.1.4.	A projektben részt vevők szakmai kompetenciáinak bemutatása	18
5.2.	A megvalósítás szervezete	19

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

1. A PROJEKT RÖVID ÖSSZEFOGLALÁSA

Az „Újszerű képzési és foglalkoztatási módszer bevezetése Kecskemét és térsége változó munkaerő-piaci igényeinek kielégítésére” című projekt a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség Társadalmi Megújulás Operatív Programjának keretén belül meghirdetett „Innovatív, kísérleti foglalkoztatási programok” tárgyú pályázati felhívás (TÁMOP-1.4.3.-10/2) célkitűzéseinek helyi megvalósítása érdekében jött létre. A projekt megvalósítására a Kecskeméti Regionális Képző Központ, a Molnár Kft. és a MEDIALOG Kft. konzorciumot hozott létre, továbbá együttműködő partnerünk a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás.

A projekt során aktív korú ellátásban részesülők, valamint közfoglalkoztatásban résztvevők képzésének és a nyílt munkaerő-piacra történő kilépésének új lehetőségét teremtjük meg két eltérő iskolázottságú csoportban: a 8 osztályt végzettek és a diplomások körében. Az alacsony iskolázottságúaknak a kormányzati elképzelésekkel összhangban részben az építőipar adhat elhelyezkedési lehetőséget. Innovatív építési technológia alkalmazásával - a piaci védelem mellett - biztonságosabb álláshelyek teremthetők. Építőipari partnerünkkel a passzívház technológia oktatásával, megfelelő tanulmányi-gyakorlati eredményekkel, az elhelyezkedés garantálásával tudunk bevonni ellátásban részesülőket a munkaerő-piacra.

A modern épületgépészeti ismeretek, szerelői gyakorlatok, speciális üvegtechnikák és belsőépítészeti technológiák elsajátításával a program résztvevői piacképes ismeretekhez jutnak, valamint munkatapasztalatot szereznek. Építőipari partnerünk 40 fő elhelyezkedését garantálja megfelelő vizsgaeredmények esetén. Képző Központunk megújuló energetikai épületgépészeti képzési programjának akkreditációja folyamatban van. Tapasztalt szakmai csapattal rendelkezünk a munkaerő-piacra történő visszavezetés terén.

A kistérség gazdasági fejlődése számos különböző gazdasági területen generál keresletet diplomás projektmenedzserek, finanszírozási, marketing szakemberek, műszaki, pályázati szakértők iránt. E munkakörökhöz kapcsolódó kompetenciák oktatására számos felsőfokú, illetve akkreditált képzés indult, de az elhelyezkedés sok esetben sikertelen a nehezen megszerezhető minőségi munkatapasztalat hiánya miatt, s ez nem a térségbeli jelentkezőknek kedvez. Számos diplomás nem jut így képzettségének megfelelő álláshoz, jelentős számban jelennek meg az ellátórendszerben, pedig több szempontból is kívánatos a jól fizető munkahelyek térségi munkavállalókkal történő betöltése.

A projekt újdonsága, hogy gyakorlati képzést nyújtó partnerünk valós üzleti értékkel bíró projekteket biztosít a program résztvevői számára, akikből speciális felmérés eredményei alapján alakít projekt-teameket. A képzés során a teamek szakmájukban elismert, sikeres mentorok segítségével hajják végre a feladatot. A résztvevők munkáját értékeli, 10 főt partnerünk foglalkoztat, de a többiek is a mentorok nevével fémjelzett referenciával léphetnek a munkaerő-piacra. A projekt sikeres megvalósulásáért felelős konzorciumon belül a projektgazda szerepkörét a Kecskeméti Regionális Képző Központ látja el, melynek fő tevékenysége a minőségi szak- és felnőttképzés, valamint az ehhez kapcsolódó szolgáltatások nyújtása a régió munkaerő-piaci igényeinek figyelembe vételével. A Központ fontos célcsoportját jelentik az aktív korú, ellátásban részesülő, korábban rendelkezésre állási támogatásra jogosult munkanélküliek vagy közfoglalkoztatásban résztvevők, akik számára olyan kompetenciák megszerzésében nyújthat segítséget, amelyek figyelembe veszik meglévő tapasztalataikat, tudásukat és a velük szemben támasztott munkáltatói és társadalmi elvárásokat is. A fő feladat a munkakeresőkkel kapcsolatos speciális oktatási és mentálhigiénés szolgáltatások nyújtása és a tananyagok átdolgozása a célcsoport hatékony kiszolgálása érdekében.

A konzorcium egyik tagja a Molnár Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft., amely a munkaerőpiac aktív szereplőjeként vállalta azt, hogy 40 személyt foglalkoztat a képzésben részt vevők közül, megfelelő vizsgaeredmény elérése esetén.

A modern épületgépészeti ismeretek és szerelői gyakorlat, a speciális üvegtechnikai és belsőépítészeti technológiák elsajátítása mellett a program résztvevői nemcsak piacképes ismeretekhez jutnak, hanem konkrét álláslehetőségekhez is. Ugyancsak ennek a partnernek a feladata az építőipari-épületgépészeti képzés szakmai anyagainak kidolgozása, a gyakorlati képzés felügyelete is.

A konzorcium másik tagja a MEDIALOG Kft. A projektben a koordinációs feladatok ellátása mellett 10 fő foglalkoztatását is vállalja. A teljes szolgáltatási portfólió egyfajta képzés, amely elméleti és gyakorlati elemeken keresztül, a hazai viszonyok között tanítja meg a projektgazdának termékké fejleszteni a projektötletet. Ebben szerepet kapnak a fejlett IT eszközök kitanítása, esettanulmányok, közgazdasági elemzések, magyar és nemzetközi kompetencia térképek és neves mentorok.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

A projektakadémia olyan gyakorlatorientált képzés, melynek során a hallgatók – valódi elméleti és gyakorlati tudást szerevezve – ténylegesen megvalósítható / megvalósítandó projektekben bizonyíthatják a helyi vállalkozásoknak, hogy az általuk nyújtott teljesítmény valóban megrendelhető és eladható önálló vállalkozás keretében is.

Együttműködőként fontos szerepe van a projekt megvalósításában a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulásnak, amely releváns tapasztalatokkal rendelkezik a munkára képes személyeknek a munka világába való visszasegítése terén, hiszen a 2009-es év folyamán 1247 főt foglalkoztatott közfoglalkoztatás keretében különböző intézményeiben. Elsődleges feladatuk a projektbe bevonni kívánt személyek elérése.

A Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás munkatársai közül hárman magánszemélyként, megbízási szerződéssel is részt vesznek a projekt lebonyolításában projektasszisztensként és szakmai koordinátorként. Szakmai tapasztalataiknak nagy hasznát veszi a konzorcium a szakértői előkészítő és stratégiai munkában, a végzettek elhelyezkedésének támogatásában, a projekt tapasztalatainak feldolgozásában, valamint a szellemi tulajdon menedzselésében is.

2. A PROJEKT INDOKOLTSÁGA

2.1. A projekt környezetének bemutatása

A projekt földrajzi értelemben vett cél- és hatásterülete Kecskemét és kistérsége, várható eredményeivel e térség foglalkoztatási és gazdasági mutatóiban kíván javulást elérni. A kecskeméti kistérségbe 18 település tartozik, ezek közül négy városi jogállású, a kistérség népességének 81%-a, 137.600 fő városokban él. (2008) A területen enyhén növekvő természetes fogyás figyelhető meg az országos tendenciáknak megfelelően, bár az oda- és visszavándorlás egyenlege pozitív, amit a Daimler-beruházás várhatóan fokozni fog.

A népesség gazdasági aktivitása az országos átlaghoz viszonyítva kedvezőtlen értéket mutat, kistérségi szinten 100 aktív keresőre 147 inaktív és eltartott jut. A foglalkoztatási szerkezetet tekintve a mezőgazdaságban dolgozik a keresők 7%-a, az ipar 33%-ot foglalkoztat, a szolgáltatási szektor pedig 60%-ot.

A közép- és felsőfokú oktatás jelentős szerepet játszik a város életében. Húsz - egyházi, önkormányzati vagy kistérségi fenntartású - középiskola lát el oktatási feladatokat, ezekben több mint 8500 diák tanul. A Kecskeméti Főiskola jelenleg Tanítóképző, Kertészeti és Műszaki Főiskolai Karral működik. Színesíti a város felsőoktatási kínálatát más városokban székelő intézmények kihelyezett tanszéke, szakképzése (Szegedi Tudományegyetem, Károli Gáspár Református Egyetem, Gábor Dénes Főiskola, Nyugat-Magyarországi Egyetem).

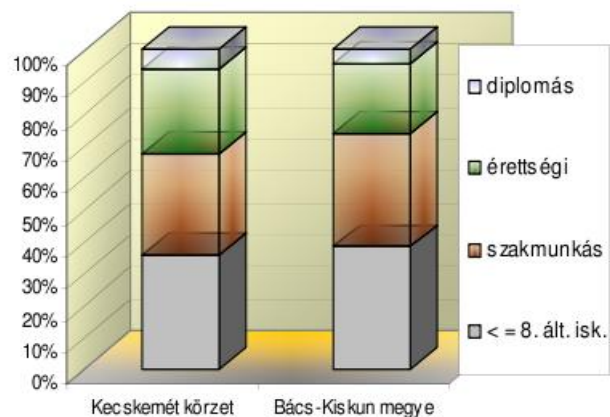
2.2 A projekt szükségessége

A projekt sikeres megvalósulásának szükségességét támasztják alá azok a legfrissebb adatok és tendenciák, amelyek a Központi Statisztikai Hivatal által a munkaerő-piac 2010-es első negyedévi állapotáról készült jelentésből kiolvashatók. Ezek alapján kijelenthető, hogy 2010 első negyedévében a munkaerő-piacon az elmúlt másfél évet jellemző tendenciák érvényesültek, jóllehet a változás üteme jelentősen csökkent: tovább csökkent a foglalkoztatottság és nőtt a munkanélküliség. *(Statisztikai Tükör, 4. évfolyam 69. szám)*

Bács-Kiskun megyében a Központi Statisztikai Hivatal munkaerő felmérése alapján egy év alatt a foglalkoztatás 1.5%-kal csökkent, a munkanélküliek száma pedig 10%-ot meghaladó mértékben növekedett.

A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ kimutatásai alapján az állás keresők száma Bács-Kiskun megyében hónapról hónapra nő. A tartósan regisztrált réteg aránya 31,3% (1 éve, vagy annál hosszabb ideje nem talált megfelelő munkalehetőséget).

A nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint, 2010. május



„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF. ”

Kecskemét és környéke álláskeresőinek iskolázottsági szintje összességében magasabb, mint a megyében általában, a középiskolai végzettségűek és a diplomások többen vannak a megyei átlagnál. Ugyanakkor a 2010. júliusi adatok szerint a nyilvántartott álláskeresők 35,3%-a nyolc osztályt vagy kevesebbet végzett, és szintén egyharmad körül van a szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezők aránya, tehát a két csoport közel 70%-ot tesz ki, a diplomások pedig 7%-ot. A régió viszonylatában a kecskeméti kistérség az egyik, ahol legmagasabb a diplomás állástalanok aránya.

Kecskemét körzetében az álláskeresők alig több, mint egynegyede (25,4%) álláskeresői járadékos, egynegyedet meghaladó részük (25,6%) rendelkezésre állási támogatáson ill. szociális segélyen él, álláskeresői segélyt több mint egytizedüknek folyósítottak, 38,8%-uk azonban nem részesült ellátásban 2010. júliusában. Megyei átlagban nagyobb az ellátatlanok aránya (45,1%), álláskeresői járadékra kisebb (egyötöd alatti) és szociális segélyre ill. rendelkezésre állási támogatásra kissé nagyobb hányaduk (egynegyed feletti) jogosult. Álláskeresői segélyt az álláskeresők 9,7%-a kapott. 2010 hét hónapja folyamán a munkáltatók 4388 új munkaerőigényt jeleztek a kecskeméti kirendeltségen, ami közel duplája az előző év azonos időszakának. (A megyében 17 százalékos növekedés tapasztalható.) Ebből a júliusi bejelentések száma 610, 2,7-szerese, mint az egy évvel korábbi azonos hónapban. Az összes munkalehetőségből 347 állás maradt a hónap végén betöltetlen. Ezzel 100 regisztrált munkanélküli-re és nyilvántartott álláskereső-re 4,0 álláshely jutott, míg tavaly július végén 1,5 volt e mutató értéke (a megyei értékek: 2,9; 1,8). A tárgyában bejelentett üres állások négyötöde nem támogatott, és 76,2%-a fizikai munkára vonatkozik. A júliusi bejelentett munkaerőigények 36,1%-a a feldolgozóiparban, 18%-a az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatásban, 16,4%-a az építőiparban és 8%-a a kereskedelemben kínált munkahelyet. A regisztrált álláskeresők 18,7%-a az építőipar valamely területén, míg 4,6%-a (főleg diplomások) kihívást jelentő munkához szeretne jutni. A fizikai, illetve az építőipari munkára mutató jelentős munkáltatói kereslet indokoltá teszi a projekt azon célkitűzését, hogy az alacsonyabb iskolai végzettségűek számára az építőiparban hasznosítható ismereteket kínál garantált munkalehetőség mellett. A munkahelyek megszűnése következtében létrejövő új vállalkozások, valamint a fennmaradó vállalkozások egyre nagyobb pályázati kedve vagy éppen kényszere pedig a segítségükre képzendő elsőrangú projektmenedzserek és pályázatírók szükségességét támasztják alá.

A Dél-Alföldi Régió Operatív Programja fontos fejlesztési irányként jelöli ki a régió számára az integrált, innovatív fejlesztések támogatását. A humán erőforráshoz kapcsolódó egyedi, integrált projektek, mint amilyen a szóban forgó pályázati projekt is, új lehetőségeket biztosítanak a régió gazdaságfejlesztése szempontjából. A foglalkoztatásbeli körülmények mellett indokoltá teszik a projekt megvalósulását azok a speciális stratégiai célkitűzések és prioritások is, amelyeket a területre vonatkozó különböző fejlesztési koncepciók és programok fogalmazznak meg a város és térsége számára. A Dél-Alföldi Régió Területfejlesztési Koncepciója hangsúlyozza, hogy a nagy gazdasági centrumoknak - amilyen Kecskemét is - aktív szerepet kell vállalniuk a helyi gazdasági szereplők adaptációs képességének javításában és a fejlett gazdasági ismeretek, innovációk közvetítésében a régió gazdasági szereplői felé. A képzést elvégző diplomás munkanélküliek segíthetik ezt a mediációs szerepet a korszerű tananyag és a gyakorlat-orientált képzés eredményeként elsajátított kompetenciáik által.

A Kecskemét és Térsége Területfejlesztési Terv Stratégiai Program a gazdasági versenyképesség terén a kis- és középvállalkozások fejlesztésében, tevékenységük támogatásában jelöli meg a kistérség egészére kiterjedő feladatokat Kecskemét számára. A tervezett projekt egyik legfontosabb célkitűzése éppen olyan magas / alacsony iskolai végzettséggel rendelkező szakemberek képzése, akik itt megszerzett tudásuk és ismereteik hasznosítása által képesek hozzájárulni az említett stratégiai célokhoz. Ugyanez a dokumentum kiemelt figyelmet szentel a humán erőforrás fejlesztésének is. Kecskemét meghatározó szerepet tölt be az oktatás-képzés fejlesztése terén, valamint a tudományos kutatás és kísérleti fejlesztés humán infrastruktúrájának fejlesztésében is.

A projekt olyan, egyelőre hiányzó szakemberek képzését tűzte ki célul, akik képesek lesznek K+F beruházások menedzselésére, valamint új innovációs technológiák alkalmazására a kis- és középvállalkozások igényeinek figyelembe vételével, versenyelőnyhöz juttatva ezzel őket.

3. A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

3.1. A projekt céljainak meghatározása

A projekt célkitűzései a következők:

- olyan innovatív, újszerű komplex képzési és foglalkoztatási rendszer kidolgozása és működtetése, amely alkalmas a munkaerő-piaci és munkavállalói szükségletek és igények rugalmas és kétirányú kielégítésére;

„This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

- képzésben részt vevők tudásának és kompetenciájának fejlesztése annak érdekében, hogy alkalmassá váljanak sikeres érvényesülésre a munkaerőpiacon;
- foglalkoztathatóság javítása integrált szolgáltatásokkal;
- szakképzettséggel nem rendelkező munkanélküli, inaktív emberek szakmai képzése;
- rugalmas, gyakorlat-orientált képzési módszerek kialakítása, kipróbálása, adaptálása;
- egyéni szükségletekre, képességekre fókuszáló oktatás és tanácsadás, mely az egyén aktív tanulását segíti elő;
- alacsony iskolai végzettségű munkavállalók alapkészségeinek fejlesztése, élethosszig tartó tanulásban való részvételük támogatása;
- új technológiák, eljárások alkalmazásához kapcsolódó képzések.

3.2. A fejlesztés célcsoportja, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A projekt közvetlen célcsoportja azok a diplomás, illetve alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek, akik a kecskeméti kistérség területén kerültek regisztrálásra. A projekt főként olyan, a gazdasági válság miatt nemrégiben elbocsájtott munkavállalókra fókuszál, akik hamar vissza akarnak térni a munka világába, illetve olyanokra, akik magas iskolai végzettséggel rendelkeznek, amihez azonban kevés gyakorlati tapasztalat párosul.

A projekt várt pozitív hatásai a képzésben résztvevő alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek vonatkozásában:

- korszerű építőipari ismeretek megszerzése után garantált elhelyezkedés biztosítása 40 fő számára;
- az épületek építése, használata és elbontása által keletkező kül- és beltéri, környezetet károsító és életminőséget meghatározó hatások, ezek folyamatainak, mint a környezetszennyezés legfőbb világméretű forrásának kiküszöbölése;
- a megújuló energiaforrások építészeti hasznosításának legkorszerűbb lehetőségeinek megismerése, miáltal az épületek fűtési-hűtési energia szükséglete mintegy a felére csökkenthető a hagyományosan, szabvány szerint létesített épületekhez viszonyítva;
- egészségesebb és természetet kímélő munkakörnyezet megteremtése és népszerűsítése, melyen keresztül élhetőbb környezetet teremthetünk.

A projekt várt pozitív hatásai a képzésben résztvevő diplomás munkanélküliek vonatkozásában:

- kompetens (valódi) projektmenedzserek képzése, akik komplex látásmódot kapnak a teljes projektfolyamat vonatkozásában;
- a végzett hallgatók akár vállalkozóként is képesek feladatokat vállalni a helyi gazdasági életben (önfoglalkoztatás);
- a képzés során a hallgatók ténylegesen megrendelt vagy eladható projekteken dolgoznak elismert szaktekintélyek (tanárok és óraadók) irányítása mellett;
- a képzés végére a hallgató ténylegesen megvalósítható projekttel rendelkezik, így a 10 legsikeresebb résztvevő biztos foglalkoztatása mellett minden résztvevő garantáltan hasznosítható, magas szintű elméleti és gyakorlati tudással lép ki a munkaerő-piacra (nem a munkanélküliek tábortól szaporítja).

A projekt közvetett célcsoportja a helyi gazdasági élet mindazon szereplője, akikre - mint magasan képzett, modern projektgenerálási- és menedzselési kompetenciákkal rendelkező, kreatív és innovatív munkaerőre, illetve korszerű építőipari technológiákban jártas, képzett munkavállalókra - a sikeres működés érdekében igény mutatkozik (önkormányzati intézmények, kis- és középvállalkozások, innovációs központok stb.).

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

A projekt várt pozitív hatásai a közvetetten érintett célcsoportok vonatkozásában:

- kialakul egy olyan menedzser réteg a képzés eredményeként, akik teljes körű szolgáltatást tudnak nyújtani az új ötlettel rendelkező, de azokat termékké formálni nem képes helyi ötletgazdák felé;
- kialakul az integrált együttműködés a városban működő egyéb intézmények és vállalkozások között, amelyekben a képzésben résztvevő diplomás munkanélküliek elhelyezkednek;
- az inkubáció olyan - eddig egyedi - formája jön létre, amely versenyelőnyt kínál mind a képzésben résztvevőknek, mind a gyakorlati feladatokat kínáló vállalkozásoknak;
- az itt képzett új vállalkozások olyan bázisa alakul ki, akik az ésszerű gazdálkodási elvárásoknak megfelelően a tanítatásukban résztvevő intézményektől rendelik meg azokat a szolgáltatásokat, melyek nem tartoznak a profiljukba, és outsourcing keretében megvalósíthatók;
- a vállalkozók tömege ugyanakkor az outsourcing szolgáltatási bázisa is egyben, melynél az inkubációs központ a szolgáltatások allokálásával foglalkozik, így létrejöhet egy olyan műhely, ami mind minőségében, mind szaktudásában, mind összesített árbevételében versenytársa a legnagyobb piaci szereplőknek;
- a helyi építőipari vállalkozások azonnal alkalmazható, képzett munkaerőhöz jutnak.

3.3. A célok eléréséhez szükséges tevékenységek bemutatása

3.3.1. A projektet előkészítő tevékenységek

- Előkészítő team létrehozása, feladatok meghatározása, humán erőforrás allokálása.
- Potenciális partnerek megkeresése, kapcsolatfelvétel, információnyújtás. Lehetséges partnerek szűkítése tényleges együttműködőkre.
- A projekt célcsoportjainak meghatározása, igényfelmérő tanulmány: ezen tevékenység során egyrészt meghatározásra kerül azoknak a hátrányos helyzetű embereknek a köre, akik a projektbe bevonásra kerülnek, másrészt pedig felmérésre kerülnek azok a munkaerő-piaci igények és szükségletek, amelyek kielégítésére a projekt vállalkozik.
- Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése, pályázatírás. A pályázat véglegesítése, postázása.
- Komplex tervezés, menedzsment munkájának megszervezése, feladatok kiosztása.

3.3.2. A projekt fő tevékenységei

- Konzorcium-építés, modell véglegesítése. A szolgáltatás alapját a MEDIALOG Kft. által kidolgozott projektakadémia koncepció, a Molnár Kft. által kidolgozott építőipari-épületgépészeti szakmai anyag és a Képző Központnak a célcsoport számára átdolgozott speciális tananyagai képezik.
- Projekt-menedzsment: napi projekt-menedzsment, belső kommunikáció a konzorciumi partnerek között, beszámolók készítése partneri és projekt szinten.
- Projekt-koordináció: a projekt megvalósításának és irányításának ellenőrzése. A projekt megvalósításához szükséges eszközök beszerzése, infrastruktúra és humán erőforrás biztosítása. A képzés és a foglalkoztatás ideje alatt pénzügyi és szakmai támogatás nyújtása. A gyakorlati képzés előkészítése.
- A képzésben részt vevő oktatók kiválasztása. Képzők képzése.
- DACUM műhelymunka az építőipari, valamint a projektmenedzser képzéshez. A képzések akkreditációja. Képzési program és tananyagfejlesztés. A képző partner a célcsoport hatékony kiszolgálása érdekében olyan tananyagot állít össze, amely magas szintű kompetenciák és gyakorlati ismeretek közvetítésével segíti a képzés résztvevőit a munkaerőpiacra való sikeres visszatérésben.
- Tájékoztatói események, nyilvánosság biztosítása: Nyitó- és zárókonferencia szervezése, sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról, megvalósulás menetéről és zárásáról, sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése, sajtómegjelenés és sajtóesemények generálása, fotódokumentáció készítése, logók, emblémák és a támogatásra való hivatkozások elhelyezése a nyomtatott dokumentumokon, megjelenés a helyi elektronikus médiában, előadássorozat szervezése, lebonyolítása.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

- A projektbe bevonni kívánt hátrányos helyzetű személyek kiválasztása.
- A projektbe bevont személyek mentálhigiénés állapotának felmérése, profilelemzése hazai környezetre adaptált módszer segítségével. Képzésbe nem vontak részére „Közfoglalkoztatottak mentorálása”, egyéni szükségletekre épülő komplex oktatási, képzési és tanácsadási szolgáltatás.
- A képzésben részt vevő diplomások gyakorlatszerzésének szakmai felügyelete, gyakorlatszerzésre alkalmas projektek biztosítása. A projektben részt vevő alacsonyabb iskolai végzettségűek gyakorlati képzésének biztosítása és szakmai felügyelete.
- Munkáltatók érzékenyítő tréningje. Mentorálás, referenciák biztosítása: a képzésben részt vevő diplomások a szakmájukban elismert mentorok segítségével végrehajtott referencia-projekt birtokában léphetnek a munkaerő-piacra.
- Vizsgáztatás: a projektben részt vevő mindkét célcsoport esetében a munkavállalás szempontjából releváns kompetenciák kerülnek mérésre és értékelésre.
- A képzést végzettek elhelyezkedésének támogatása: a projekt 40 hátrányos helyzetű munkakereső számára garantiál elhelyezkedési lehetőséget az építőiparban, a Molnár Kft. jóvoltából. A képzést sikeresen befejező diplomások közül 10 fő számára nyújt foglalkoztatási lehetőséget a Medialog Kft. A foglalkoztatásból kieső résztvevők támogatást kapnak az önfoglalkoztatás/munkakeresés megkezdéséhez.

3.3.3. Utánkövetési tevékenységek

- A fejlesztések felülvizsgálata, szükséges módosítások elvégzése. A projekt tapasztalatainak feldolgozása, ajánlások megfogalmazása.
- Disszeminációs események előkészítése, részvétel azon rendezvényeken, ahol a projekt eredményei szélesebb körben ismertethetők.
- Együttműködések kialakítása elsősorban a régióban, de akár országosan is, melynek elsődleges célja, hogy a projektre létrejött konzorcium tagjai szakmai segítséget nyújtsanak a hasonló kezdeményezésekhez.

4. A FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1. A megvalósulás helyszínei

4.1.1. Kecskeméti Regionális Képző Központ

A Központ Kecskeméten, a Szolnoki út 20. szám alatt található épülete rendelkezik a vállalt projektfeladatok teljesítéséhez szükséges tárgyi és infrastrukturális feltételekkel. A képzési és oktatási tevékenységek erre a célra kialakított termekben kerülnek lebonyolításra. Rendelkezésre áll a szükséges informatikai háttér, interaktív csoportmunkák céljára alkalmas kommunikációs fal, tábla és flip-chart tábla, számítógépes munkaállomás projektorral. A Központ rendelkezik továbbá egy harminc fő befogadására alkalmas konferenciateremmel is, amelyben disszeminációs események is megrendezésre kerülhetnek.

4.1.2. Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás Gazdaságfejlesztési Csoportja

A csoport irodái Kecskeméten, a Ceglédi út 2. szám alatt találhatók, a Kecskeméti Főiskola Kertészeti Karának egyik volt épületében. A helyszín tömegközlekedési eszközökkel könnyen megközelíthető, közvetlenül a távolsági buszpályaudvar és a vasútállomás szomszédságában található. A városközpontból és a projekt események többi helyszínéről is egyaránt gyorsan és kényelmesen elérhető, parkolási lehetőséget is biztosít. Rendelkezik számítógépekkel, laptopokkal, internettel, nyomtatóval, fénymásolóval, szkennelrel és projektorral is.

4.1.3. Inkubátorház

Az inkubátorház a Szolnoki út 31. szám alatt található, így a konzorcium tagjainak és a projekt résztvevőinek igen kedvező az elhelyezkedése, mivel könnyedén elérhető. A létesítmény mindkét célcsoport szempontjából fontos helyszín. Az építőipari szakmában tanulók első fontos feladata az épület felújítása lesz, a projektmenedzserek első fontos feladata pedig az inkubátorház első projektjének teljes kidolgozása.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

4.2. A projekt előkészítéséhez kapcsolódó feladatok meghatározása, a feladatok ütemezése és a költségei

Feladat	Időpont	Költség
Előkészítő team létrehozása, feladatok meghatározása, humán erőforrás allokálása.	2010. 10.	38.817,- Ft
Potenciális partnerek megkeresése, kapcsolatfelvétel, információnyújtás.	2010. 11.	38.800,- Ft
Lehetséges partnerek szűkítése együttműködőkre.	2010. 12.	38.800,- Ft
Előzetes tanulmányok elkészítése, igényfelmérés, célcsoport elemzés, szükségletfelmérés, helyzetfelmérés.	2011. 01. – 2010. 02.	349.250,- Ft
Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése, a pályázat véglegesítése, postázása.	2011. 03. – 2011. 04.	349.250,- Ft
Komplex tervezés, menedzsment munkájának szervezése, feladatok kiosztása.	2011. 06. – 2011. 08.	582 083,- Ft
Összköltség:		1.397.000,- Ft

Az előkészítés időszakában végrehajtjuk a kommunikációs csomag néhány ajánlott elemét is, amelyeket a kutatás, illetve a tervezés fázisaira ajánl. Felmérjük a lehetséges kockázatokat, meghatározzuk a célcsoportokat és a nekik szánt üzeneteket, kiválasztjuk az üzenetek közvetítéséhez szükséges eszközöket és munkaformákat, valamint ütemezzük a projekttevékenységeket.

4.3. A tevékenységek szakmai tartalmának meghatározása

A magyar piacon számos projektmenedzser és építőipari képzéssel is találkozhatunk. A széles skála különböző igényekre kínál megoldásokat. A megrendelők elsősorban vállalatok, de egyre több állami hivatal és magánszemély is felismeri a téma szükségességét. Am az utóbbi célcsoportoknak szóló képzések személyre szabhatósága még gyerekcipőben jár.

Cégek és önkormányzatok részére számos szervezet biztosít projektmenedzser képzést. A multinacionális cégeknél általában 250-350 ezer forint körül mozog egy személy néhány napos képzése. A kisebb szervezettefejlesztő cégek keretein belül azonban nagyobbak az eltérések: az átlagosan 150-200 ezer forintos díjak mellett találni 500 ezer forintos ajánlatot is egy 10 órás kurzusra! A non-profit szervezetek keretein belül indított tanfolyamok általában pályázati támogatással futnak, ezért lehetnek kedvezményesebb árúak, viszont ezek a képzések kevésbé felelnek meg az üzleti világ igényeinek és csak kis mértékben szabhatók személyre. Egy 60 órás kurzust viszont már 135 ezer forinttól is igénybe vehet bárki. A magyar felsőoktatás is felvette a kesztyűt: több patinás egyetem is megjelent posztgraduális képzésekkel, melyeken a szakirányú továbbképzésre vágyó diplomások mellett a korábban másféle képzésben részesültek, vagy a diplomával nem rendelkező foglalkoztatottak is részt vehetnek – általában távoktatási formában. Az egyetemek nevével fémjelzett képzések hosszabb lélegzetvételűek, és teoretikusabb megközelítést alkalmaznak.

Figyelembe véve a tényt, hogy a világ energiafogyasztása folyamatosan nő, a hagyományos energiaforrások korlátozottak, az energetika mai kihívása az, hogy zökkenőmentes átállást biztosítson a mai és a jövőbeni energiaforrások között. Az EU deklarált célja az energiahatékonyság és a megújuló energiaforrások felhasználásának jelentős növelése, amelyre a közreműködő szakembereknek is fel kell készülni, mert az új technológiák gyors elterjedésének nemcsak a magas tőkeigény az akadálya, hanem a gazdasági kockázatok helyes értékelése, az információs és technológiai ismeretek alacsony szintje is.

A klasszikus tantermi oktatási forma kezd kimenni a divatból; már nem elég „interaktív”. Ezt a formát inkább olyan direkt oktatási területeken alkalmazzák, mint az elméleti alapok elsajátítása. Gyakrabban alkalmazott forma a tréning, melynek során kisebb csoportban, gyakorlati példákkal sajátítják el a tanulók az ismereteket, gyakran saját tapasztalataik megosztásával segítve egymást. A tréningeknél vezeték be az úgynevezett szimulációs oktatást, melynek keretében egy „éles” helyzetben terveznek meg és vezetnek le egy projektet a résztvevők. A tréningek

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

hátránya azonban az, hogy pl. egy cég dolgozóit több munkanapra is kivonják a munkából, a magas költségekről nem is beszélve, amennyiben a képzés a cég több dolgozóját is érinti.

Újdonságként jelent meg a piacon az e-learning oktatás, amelynek egyik fontos tulajdonsága, hogy a tanfolyamokat az internet segítségével, rugalmasan és költség-hatékonyan lehet levezetni. Így a munkaadó jelentős pluszköltségektől szabadul fel (ideértve a tréningen töltött idő munkaidőből való kiesését is). A még elszórtan alkalmazott módszer azonban komoly veszélyt rejt magában. Egy-egy pongyolán összedobott tananyag sokszor nem más, mint begépett, és fejezetenként e-mailben elküldött tankönyv, ami így már egyáltalán nem hatékony és messze nem éri meg az árát.

A Projektakadémia egy igazán innovatív, a cél leghatékonyabb elérését szolgáló racionális módszerrel küszöböli ki a pályázatírók és projektmenedzserek képzésében és elhelyezkedésében felmerült problémákat. A szakmailag mindig az adott gazdasági-társadalmi helyzethez igazodó, naprakészen felépített, professzionális elméleti tananyag mellett kulcsfontosságú elem a megszerzett tudás mentorok által felügyelt gyakorlatba építése, azaz a valós életben történő hatékony érvényesítése. Így garantálható, hogy a képzés résztvevői a program lezárása után is bárhol biztonsággal megállják a helyüket.

Az építőipari képzésünk alapvető célkitűzése, hogy a felnőttképzési programban résztvevő szakemberek átfogó képet kapjanak a rendelkezésre álló megújuló energia technológiákról, az alkalmazásuk előnyeiről és hátrányairól. Elméleti alapokra támaszkodva mutatja be az alkalmazások korlátait és a gyakorló szakemberek számára hasznos információkat nyújt a gazdaságossági kérdések megítéléséhez, hogy több megalapozott beruházási döntés szülessen.

4.4. A projekt hatásainak elemzése

A Kecskeméti Regionális Képző Központ stratégiai célja a foglalkoztatási helyzet javítása, a munkanélküliek munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése, versenyképesség javítása, melynek a feltétele, hogy többen dolgozzanak és kevesebben szoruljanak szociális segélyezésre. A munkanélküliek között jelentős arányban található a társadalom hátrányos helyzetű csoportjai, akiknek a munkaerő-piacra kerülése, illetve visszatérése nehézségekbe ütközik. Ezért kell kiemelt figyelmet fordítani a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztathatóságának a javítására.

Várható hatások és eredmények:

- *közvetlen hatások:* a program megfelelő munkalehetőséget biztosít a munkanélküliek részére, a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatósága jelentősen javul, a társadalom gondolkodás-módbeli változásának generálása érvényesül.
- *közvetett hatások:* életlehetőségek és életminőség javítása, gazdaságfejlesztés.
- *eredmény indikátorok:* a munkanélküliek munkaerő-piacra történő visszajutásával a munkanélküliség csökkenése tapasztalható; javul a programban résztvevők anyagi helyzete, életszínvonala; a program segítségével fejlődnek a helyi szolgáltatások.

A projekt közvetlen hatása a közvetlen és közvetett célcsoportok fejlődésében, tevékenységük minőségének, illetve az átvett új ismeretek, gyakorlatok helyi alkalmazásának mutatóiban mérhető.

A közvetlen és közvetett célcsoport:

1. Nagyobb rálátással rendelkezik az uniós szinten megvalósult / megvalósuló programokra
 - az esélyegyenlőség terén,
 - a környezeti fenntarthatóság terén.
2. Fejlesztő teamekben, vitafórumokon vesz részt szemináriumi és műhelymunkák keretében, ezáltal fejlődik
 - toleranciája a kulturális és szakmai különbségek iránt,
 - együttműködési készsége a kitűzött fejlesztési célok érdekében,
 - problémamegoldó, konfliktuskezelő készsége a teamek hatékony működése érdekében.
3. Újszerű, más régióban honos gyakorlatokat ad át / vesz át, ez alapján
 - szakmai munkája megújul, új szemlélettel, módszerekkel gazdagodik,
 - helyi szinten megbeszéléseket, szakmai vitákat generál, új tapasztalatait terjeszti.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Helyi szinten:

- bővül a képzési kínálat, a képzési programok száma;
- új szakmai tartalom válik elérhetővé a tanulni vágyók számára;
- új képzési módszer, új munkaforma honosodik meg, ezáltal bővül az oktatók, trénerek módszertani eszköztára;
- javul a képzéshez való hozzáférés alternatív képzési forma bevezetésével;
- a képzési programok bővítésével nem csak a projektmenedzserek képzése indul be, hanem kialakul egy olyan vállalkozói holdudvar, akik összefogva teljes körű szolgáltatást tudnak nyújtani az új ötlettel rendelkező, de azokat termék formálni nem képes ötletgazdák felé;
- kialakul az integrált együttműködés a városban működő egyéb intézményekkel (főiskolák, egyetemek, innovációs központ stb.);
- az inkubáció olyan egyedi formája jön létre, amely versenyelőnyt kínál mind a képzésben résztvevőknek, mind a gyakorlati feladatokat adó vállalkozásoknak.

A közvetett hatás hosszú távon lesz mérhető:

1. Minimum 5 évig a partnerek együttműködnek a projekteredmények fenntartásában
 - ez más irányú együttműködést is generálhat,
 - más intézményi kapcsolatok kialakítását is lehetővé teszi mindegyik fél számára.
2. A partnerségek működési elveinek megismerésével
 - a partnerek vállalkoznak partnerségek alakítására, koordinálására,
 - megnő a fejlesztésekbe bevont erőforrások mértéke, erőteljesebbé válik a fejlesztő munka,
 - megnő a kistérségi együttműködések száma.
3. A programfejlesztés, programadaptáció folyamatvezérlésének megismerésével
 - a partnerek más programok adaptálására is vállalkoznak,
 - növekszik az átadott gyakorlatok száma.
4. Az adaptált programok helyi bevezetésével
 - új célcsoportok kerülnek képzésbe;
 - a programok gazdasági fejlesztő hatása érvényesül (bevétel-növekedés, új szolgáltatások megjelenése stb.);
 - új vállalkozások olyan bázisa alakul ki, akik az ésszerű gazdálkodási elvárásoknak megfelelően a tanítatásukban résztvevő intézményektől rendelik meg azon szolgáltatásokat, melyek nem tartoznak a profiljukba, és outsourcing keretében megvalósíthatók;
 - a vállalkozók tömege ugyanakkor az outsourcing szolgáltatási bázisa is egyben, melynél az inkubációs központ a szolgáltatások allokálásával foglalkozik, így létrejöhet egy olyan műhely, ami mind minőségében, mind szaktudásában, mind összesített árbevételében versenytársa a legnagyobb piaci szereplőknek.

5. A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

5.1. A projektgazda és partnereinek bemutatása

5.1.1. A projektgazda bemutatása

A Kecskeméti Regionális Képző Központot a Munkaügyi Minisztérium és Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata alapította 1992-ben azzal a céllal, hogy felnőttképzési intézményként biztosítsa a térség gazdasága által igényelt képzett munkaerőt. A KRKK-t az "Emberi Erőforrás Fejlesztése" világbanki program részeként 1994-ben nyitotta meg a Munkaügyi Miniszter.

Küldetésünk, hogy hozzájáruljunk a térség foglalkoztatottsági helyzetének javításához, a folyamatosan változó igényekhez alkalmazkodó képzések és szolgáltatások magas színvonalú megvalósításával, az egész életen át tartó tanulás és a tudásalapú társadalom jegyében.

Fő tevékenységünk a szak- és felnőttképzés, valamint a képzéshez kapcsolódó szolgáltatások nyújtása, mely a régió munkaerő-piacát által megfogalmazott igényeken alapuló, a munkakör ellátására alkalmas szakképzettség és egyéb fontos kompetenciák megszerzését jelenti, figyelembe véve a hallgató meglévő tapasztalatát, tudását, illetve a vele szemben támasztott munkáltatói és társadalmi elvárásokat. Jelentős tevékenységet folytatunk a foglalkoztatást elősegítő szakképzések, általános és nyelvi képzések szervezésével a felnőtt lakosság valamennyi csoportja számára. Jellemző célcsoportjaink: álláskeresők, munkaviszonyban állók, hátrányos helyzetűek, megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők, fogvatartottak, pályakezdők, pedagógusok, köztisztviselők, az alapfokú végzettséggel nem rendelkezőktől a felsőfokú végzettségükig.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Képzéseinket javarészt a Dél-alföldi Régióban, valamint a Közép-magyarországi Régió déli részén bonyolítjuk le. A kecskeméti központ mellett több mint 40 településen vagyunk jelen, törekedve arra, hogy szolgáltatásainkat a hallgatók lakóhelyéhez közel vigyük, könnyen elérhetővé tegyük. Több mint 400 db képzési programmal és a hozzájuk tartozó tananyagokkal rendelkezünk az ipar, mezőgazdaság, élelmiszeripar, környezetvédelem, kereskedelem, informatika, szolgáltatások és nyelvtanítás területén. Ezen programok körét folyamatosan bővítjük a felmerülő munkáltatói igényeknek és jogszabályi változásoknak megfelelően.

Tartalmilag és formailag is sokrétű, színes képzési kínálatunk az intenzív tanfolyamoktól a távoktatásig, a hagyományos, gyakorlatközpontú tanfolyamoktól az e-learning képzésekig terjed. Felnőttképzési tevékenységünket a hatékonyság növelése érdekében, illetve a megrendelői igények és a jogszabályi előírások szerint olyan szolgáltatásokkal tesszük teljessé, mint az előzetes tudásszint felmérése, pályaaorientációs és pályakorrekciós tanácsadás, képzési szükségletek felmérése és képzési tanácsadás, elhelyezkedési tanácsadás, álláskeresési technikák oktatása.

A Kecskeméti Regionális Képző Központ szervezeti struktúrájában 4 képzési szektor látja el a képzés menedzsmentjét az egyes szakterületen: Gazdasági és Humán Szektor, Ipari és Informatikai Szektor, Mezőgazdasági és Környezetvédelmi Szektor, Külső Képzések Irodája. A felnőttképzéshez kapcsolódó szolgáltatások, a vizsgáztatás, valamint az intézmény pályázati és projekttevékenységeinek menedzsmentje a Szolgáltatási Osztály feladata. A képzést és a hozzá kapcsolódó szolgáltatásokat intézményi szinten a képzési igazgatóhelyettes, a pénzügyi és gazdasági folyamatokat a gazdasági igazgatóhelyettes felügyeli. Az intézmény vezetője az igazgató. A projektben résztvevő kollégák számára a vezetés a munkaköri leírásuk kiegészítésével biztosítja a szükséges feladat- és hatásköröket.

Tudástökéinket képezik működésünk 15 éve folyamán megszerzett módszertani ismereteink, projekt tapasztalatunk, célcsoport ismeretünk. Számos EU-s, illetve hazai finanszírozású projektben vettünk és veszünk részt, így biztosítva forrást fejlesztéseink, illetve kiterjedtebb működésünk számára. Ezek segítségével jutunk el határon túli, európai; illetve hazai, szakmailag komplexebb területekre (EQUAL, HEFOP, ROP, TÁMOP, Grundtvig, Leonardo).

A sokféle programhoz, projekthez folyamatosan megújuló épülettel, technikával, eszközökkel rendelkezünk. Önálló, de csapatban is dolgozni tudó munkatársaink nagy értéket képviselnek, továbbképzésüket, szakértői tevékenységüket támogatjuk. Kiterjedt kapcsolatokkal rendelkezünk: stratégiai partnereink köre biztosítja számunkra, hogy a régió minden pontján tudunk megfelelő minőségű képzéseket lebonyolítani.

Versenytársainkhoz – a többi, szak- és felnőttképzést folytató intézményhez, kisebb-nagyobb vállalkozáshoz – képest tudás- és kapcsolati tőkénk jelenti erősségünket, illetve, hogy több szakmai minősítés és jogosultság is birtokunkban van. Akkreditált felnőttképzési intézményként működünk, mely különböző pályázatokban, projektekben való részvételünket, illetve bizonyos forrásokhoz való hozzáférésünket teszi lehetővé.

A Dél-alföldi Régióban fontos vizsgaközponti szerepet töltünk be: majd 200 szakterületen rendelkezünk vizsgáztatási joggal, a Közép-magyarországi Régióban pedig több mint 50 szakterületen. 1997-től akkreditált ECDL vizsgaközpontként is működünk, tevékenységünket elismeri a Neumann János Számítógéptudományi Társaság. 1998 óta ISO 9001:2000 szabvány szerinti minőségirányítási rendszerben dolgozunk. Az intézményünkben végzett magas színvonalú szakmai munka elismeréseképpen 2009-ben a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Az Év Felnőttképző Intézménye díjat adományozta nekünk, 2010-ben pedig elnyertük a Dél-alföldi Regionális Minőségi Díjat. Nemzetközi kapcsolataink a széleskörű pályázati tevékenységnek köszönhetően igen kiterjedtek, több projekt megvalósításában és fenntartásában működünk együtt az Európai Unió több felnőttképzési, felnőttoktatási intézményével.

Az alábbi intézményekkel folyamatosan kapcsolatban állunk a Lifelong Learning Programme Leonardo da Vinci, illetve Grundtvig alprogramok megvalósításában és fenntartásában, valamint a Pannonforrás Kárpát-medencei Felnőttképzési és Szolgáltatási Hálózat fenntartásában, kapcsolatunk tehát jelentős és jelenleg is releváns.

1. Ausztria:

- Bluewaters Project Development and Environmental Engineering, Wien
- Brantner Walter GmbH, Krems
- Verein zur Forderung von Arbeit und Beschatigung Geschafted Gesuche Werksatte, Linz

2. Franciaország:

- Agora, Lorient

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

- Association Morbihannaise d Insertion Sociale et Professionnelle, Auray
- 3. Görögország:
 - Ergomathisi Learnjob SA, Thessaloniki
- 4. Németország:
 - Josefsheim Bigge gGmbH Berufsbildungswerk, Olsberg
 - ReCan GmbH, Düsseldorf
- 5. Szlovákia:
 - Zdruzenie Vel'ke Kapusany a okolie, Vel'ke Kapusany
 - Felnőttképzési Intézet, Kosice
- 6. Szlovénia:
 - Institute for Rehabilitation, Republic of Slovenia, Ljubljana
 - Storic d.o.o., Ljubljana
 - Institute for Rehabilitation, Republic of Slovenia Intézete, Maribor
 - Center za avtizem, Maribor
- 7. Románia:
 - Universitatea Crestina Partium, Oradea
 - Universitatea Sapientia, Cluj-Napoca

5.1.2. A megvalósításban résztvevő partnerek bemutatása

1. Molnár Kft.

A cég egy magyar tulajdonban lévő szlovák kft., 2001-ben alakult. Kezdetben alvállalkozóként, később már önállóan vállaltak építőipari generál kivitelező munkát, és azóta is ez a fő profiljuk. A Molnár Kft. - kőműves mesteri, technikai és felelős műszaki végzettsége és tevékenysége szerint, valamint szakmai tapasztalata alapján - bármilyen épületet fel tud építeni, és saját hatáskörben lehetősége van tervezésre is. Nagyobb projektek kivitelezésében együttműködő partnerük általában a Quintz és Quintz Bt. és a Molnár S.R.O. is.

2. Medialog Kft.

A MEDIALOG Kft. speciális kreatív piaci kommunikációs feladatok tervezésére és végrehajtására, ezen belül mozgóképes kommunikáció (film, televízió és webvideó), illetve látványtervezés, gyártás (díszletek, televíziós arculatok) tevékenységre jött létre. Fontos terület még az üzleti kommunikációs tanácsadás, marketingkommunikációs szolgáltatás is. Közös K+F projekteken való részvétele, jelentős kapcsolatrendszere miatt fontos a szerepe.

A különleges kommunikációs helyzetek teljes körű megoldása:

„A média világának globálissá válása illetve a média által közvetített strukturálatlan információ tömeg befogadhatatlan mennyisége az egész kommunikációs ipart – de főleg a marketing és a PR világot az alternatív média felé, illetve a különleges egyedi multimediális megoldások felé fordítja. Különleges „házhoz vitt” mozgóképes bemutatók, egyedi audiovizuális élményt adó akciók, eddig soha nem látott komplexitású események segítik az üzenetek pontosabb célba juttatását. A látható, hallható, tapintható, ízlelhető, szagolható információk egységes üzenetté kovácsolódnak. Az elektronikus hírközlés fénysebességgel tárguló világa, a sokféle és eddig külön-külön ható média együttműködésének lehetőségét nyújtja. Az öt érzékszerv újra egyszerre működik majd, és mindez - a nem tudatos - érzelmek párbeszédévé is válik”

Céljuk és elkötelezettségük, hogy a hagyományos kommunikációs és marketing technikák alkalmazásán túl speciális, cégre, termékre illetve személyre szabott komplex és optimalizált média-aktivitások létrejöttét támogassák. Hisznek az ügyfélközpontú szemléletben, a kreativitásban, a dinamikus és integrált médiaalkalmazásban.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

KÜLÖNLEGES KOMMUNIKÁCIÓS HELYZETEK MEGOLDÁSA LÁTVÁNY- MŰSOR- ESEMÉNY PRINT- ÉS ELEKTRONIKUS MÉDIA BRAND MENEDZSMENT STRUKTURÁLÁS IMÁZSÉPÍTÉS PRODUKCIÓ	MŰSORTERVEZÉS SZERKESZTÉS DÍSZLETTERVEZÉS RENDEZÉS ARCULATTERVEZÉS
--	--

A MEDIALOG története:

- 2009- Budapesti Tavaszi Fesztivál MEDIAHÁLÓ projekt (3 óra web-videó). Budapesti Kommunikációs Főiskola (Oktatás és webvideó projekt). Nasivin nemzetközi reklámfilm, Good and Best Klaszter, FSzK társadalmi célú kampány, ATV díszlet- és arculatterv, Erdélyi Magyar TV díszletterv és kivitel.
- 2008- Együttműködés VAM Designcenterrel, ATV műsorok díszlettervezés, kivitelezés. Zepter meeting, Merck reklámfilmek, port.hu színházi videók.
- 2007- kattancs.hu, mediahalo.hu, tizpark.hu, mundiromani.com.
- 2007 SzRT-ATV „Heti FIX” díszletek.
- 2006 Reklámfilmek, Merck, Karsai, Vetésforgó, agrár innovációs magazin.
- 2005- 2006 MEDICA Düsseldorf, ISH standok tervek – szervezés.
- 2005- ISH Kft. outsourcing média-kommunikáció, marketing-kommunikáció.

Legfontosabb partnerek:

- International System House Kft. (egészségügyi informatika - marketing-kommunikáció)
- ATV Rt. (díszlet- és műsortervezés)
- VAM Design Center (kreatív szaktanácsadás)
- EKF 2010 Pécs (videó-installáció)
- Hill & Knowlton Hungary Kft. (MNB news release)
- CEU Üzleti Kar Közhasznú Társaság (oktatófilm)
- MTV Networks (díszletkivitelezés)
- MERCK Kft. (reklámfilmek)
- Karsai Műanyagtechnika Holding Rt. (reklámfilmek)
- Országgyűlési hivatal (Országgyűlési Könyvtár DVD)
- AGFA Hungaria Kft. (szakmai film - DVD)
- Lions Media (webvideók)
- Kórházlap, IME, Jegyző, Kreatív (szakmai lapok - publikációk, grafikai tervek)

Alvállalkozók: Dikészol, Torte-e Design, RealPrint, Schwindl video, Griffio Art, MegaPrint, RealPrint

Referenciáikból:

- Az International System House Kft. teljes körű marketing-kommunikációs feladatainak menedzselése. Éves média-mix tervezése, felületek foglalása, hirdetési és kreatív anyagok tervezése, kivitelezése. Konferencia szponzorációk szervezése, operatív lebonyolítása, sajtótájékoztatók szervezése, sajtó kommunikációs feladatok ellátása valamint road-show-k szervezése, lebonyolítása. Nemzetközi kiállításokhoz kapcsolódó tervezési, szervezési munkák. Szezonális arculati elemek tervezése.
- Magyar Országgyűlési Könyvtár arculatkorszerűsítése és bemutatkozó referenciatárgy készítése.
- Zepter International Kft. egyes kreatív munkáinak tervezése, kivitelezése (bemutatóterem tervezése, event arculatok, animációk).
- Agfa Hugária Kft. konferenciához kapcsolódó referenciatárgyak készítése.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

- 10 Park produkció, Magyarország 10 nemzeti parkjáról készülő egységes televíziós természetfilm-sorozat arculattervezése, és szakmai irányítása.
- Humor1 TV műsorstruktúrájának kialakítása, off screen kommunikációjának gondozása, kreatív tanácsadás.
- Aktív Szülés Program Alapítvány teljes körű kommunikációs feladatának gondozása.
- Dízlettervezői, műsorkészítői és egyéb kreatív feladatok. Friderikusz Produkció, RTL Klub, MTV, Szerencsejáték ZRt. ATV. Stb

Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás

A Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás az 1996 júniusában létrehozott Kecskemét és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás jogutódjaként 2004. június 30-án jött létre 18 települési önkormányzat (Ágasegyháza, Ballószög, Felsőlajos, Fülöpháza, Helvécia, Jakabszállás, Kecskemét, Kerekegyháza, Kunbaracs, Ladánybene, Lajosmizse, Lakitelek, Nyárlőrinc, Orgovány, Szentkirály, Tiszakécske, Tiszaug és Városföld) összefogásával. A társulás ügyvitelét a Kistérségi Iroda látja el, amelynek további egységei a Közfoglalkoztatási Csoport és a Gazdaságfejlesztési Csoport.

A többcélú társulás kettős funkciót lát el:

- önkormányzati feladat- és hatáskör ellátás, térségi közszolgáltatások (ellátási- és szolgáltatási rendszerek, intézmények, intézményrendszerek) szervezése, összehangolása, integrálása, biztosítása, közös fenntartása, működtetése, fejlesztése,
- térségfejlesztés, területfejlesztés, településfejlesztés összehangolása: a kistérség területének összehangolt fejlesztése, (fejlesztési tervek, programok, pályázatok készítése, megvalósítása)

2008-ban a Kistérségi Irodán belül nemzetközi pályázati munka kezdődött, amely a kistérség gazdasági szerkezetváltását, a térségi szereplők innovációját volt hivatott támogatni. A kistérség az INTERREG programok keretében partnerként a helyi kézműipar, megújuló energiaforrásokon belül termál és szélenergia hasznosítás, termékfejlesztés, együttműködésben megvalósuló fejlesztések, térinformatika terén adott be közvetlen uniós pályázatokat. Vezető partnerként a napenergia-hasznosítás fejlesztésére írt pályázatot. A partneri kör a legfejlettebb régiókból francia, német, osztrák és olasz intézményeket is magában foglal.

Az INTERREG pályázati területen a kistérség jelenleg az INTERREG IV/B CE keretében futó FREE projektben vesz részt. A projekt a kutatási eredmények hasznosulását kívánja támogatni, a KKV szektorban. A kistérség a FREE projekt keretében szlovén innovációs központtal, egyetemmel, olasz innovációs ügynökségekkel, valamint cseh önkormányzattal dolgozik együtt a Debreceni Egyetem vezetésével. Meghívottként részt vettek szlovéniai és olasz projekttalálkozó.

A FREE projekt során felmérésre került a kistérség innovációs potenciálja, erőforrásai, valamint megtörténik legalább 10 innovációs menedzser kiképzése, akiknek feladata, hogy támogassák azt a célt, hogy a helyi vállalkozások kihasználhassák a DAIMLER beruházás során feltáruuló lehetőségeket.

5.1.3. A projektgazda és partnerei a projekthez kapcsolódó tapasztalatainak bemutatása

1. Kecskeméti Regionális Képző Központ

A projekt által érintett szakmai területeken 16 éves tapasztalattal rendelkezik a Kecskeméti Regionális Képző Központ. Fennállása óta bonyolít képzéseket és vizsgákat, illetve 1996 óta vesz részt nemzetközi együttműködésekben.

Magyarország számára jelentős innováció transzfer és fejlesztési tevékenység kapcsán valósult meg az első nemzetközi partnerség a Magyar és Brit Munkaügyi Minisztériumok támogatásával. Partnereik a Know How Fund és a Nottingham Trent University voltak, magyar partnerük pedig a Fővárosi Oktatástechnológiai Központ. Ekkor került bevezetésre Magyarországon a nyitott oktatás, illetve ezen oktatási formának az a válfaja, amelyet később a „blended learning” néven nevezett el a szakma. Az ekkor még nemzetközi vonatkozásban is újdonságnak számító módszer „kötetlen tanulás” néven vált népszerűvé és került bevezetésre Bács-Kiskun megyében, majd országos szinten.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

Az első sikeres projekt után a KRKK megszilárdította projekttevékenységét, és összekötötte az alaptevékenységgel. Ennek köszönhetően minden projekttel valamilyen innováció kerül kidolgozásra, majd épül be az intézmény napi oktatási, vizsgáztatási tevékenységébe. Új ismereteinket mindig megosztjuk és terjesztjük, elsősorban a régióban együttműködő foglalkoztatási, képzési szolgáltatókkal, intézményekkel, de országos, nemzetközi szinten is.

Az elmúlt években számos hazai és nemzetközi projektben vettünk részt, melyek közül a legnagyobb a HEFOP 3.5.1. „Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása” volt. A projekt fejlesztési célja „az egész életen át tartó tanulás támogatása és az alkalmazkodóképesség fejlesztése”, melynek keretében kidolgoztunk OKJ szakképesítés megszerzésére irányuló, hátrányos helyzetűek részére tervezett, akkreditációra benyújtott, távoktatási, felzárkóztató és pályaválasztást elősegítő programokat és tananyagokat. Kísérleti és kontroll kurzusok lebonyolításával történt meg a programok validálása, így a fejlesztés végére már a gyakorlati tapasztalatokkal korrigált programok és tananyagok kerültek a magyar felnőttképzés nyilvánossága elé.

A KRKK konzorciumi partnerként jól hasznosítható tapasztalatokat szerzett az EQUAL-REGINET Regionális Munkahely-megtartó Hálózat projektben, amely munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő célcsoportokra irányult. Hátrányai szocializáció, képzettség vagy társadalmi esélyek hiányára voltak visszavezethetők. A konzorcium, a Dél-alföldi Régióban működő 2 képző központ, 3 munkaügyi központ és 3 munkáltató kidolgozta a „befogadó munkahely” modelljét, amely lehetővé teszi a hátrányok kompenzálását, az egyenlő esélyek biztosítását a munkaerő-piacon. A modell a munkáltató és a munkavállaló egymás iránti kölcsönös felelősségét hangsúlyozza 3 fázisban: munkahelyi beléptetés-belépés, munkaköri felkészítés-felkészülés, munkában tartás–maradás. A munkavállalót felkészíti a munkaerő-piacra való visszailleszkedésre, célcsoport-specifikus módszerek alkalmazásával, a szemléletváltó, reintegráló folyamatokat elsődlegesen szem előtt tartva.

2. Molnár Kft.

Referenciái között szerepel számos családi ház, irodaház és fedeles lovarda építése. Néhány a nagyobb munkáiból:

- Több budapesti 6 lakásos társasház építése,
- Több mint 100 családi ház komplett "kulcsrakész" kivitelezése
- Piliscséven 1800 m² alapterületű fedeles lovarda építése,
- Budaörsön 3 db 1000 m²-t meghaladó irodaház építése.

A társaság rendelkezik építési beruházási referenciákkal. Szerkezetépítésekben, irodaházakon dolgoztak. Többek között:

- Dág, Sport Centrum - 800 m²-es acélszerkezetű csarnok lakatos és lemezburkolati munkái,
- Budapest, X. kerület, Szállás utca - 800 m²-es acélszerkezetű raktár lakatos és lemezburkolati munkái,
- Budapest, Flórián tér - 1000 m²-es piaccsarnok lakatos és lemezburkolati munkái,
- Budapest, VIII. kerület, Rákóczi tér - csarnok lakatos és lemezburkolati munkái,
- Budapest, Csepel - 1000 m²-es piaccsarnok lakatos és lemezburkolati munkái,
- Pestszentlőrinc - 1500 m²-es piaccsarnok lakatos és lemezburkolati munkái,
- Budapest, Quick Trans Hungary Kft. - 700 m²-es irodaház fővállalkozó,
- Budapest, VÁV UNON Kft. - 1000 m²-es irodaház fővállalkozó,
- Sopron, Polgármesteri Hivatal - főépület rekonstrukció.

3. MEDIALOG KFT.

A Magyar Public Relations Szövetség, a CHIC (Közép-magyarországi Innovációs Központ), a VAM Design Center, és a MEDIALOG Kft. több kisebb vállalkozással közösen olyan üzleti klasztert alapított, amely a jó és a legjobb, azaz, a követendő és a példaértékű üzleti és egyéb gyakorlatok összegyűjtésével, terjesztésével, közreadásával (illetve számos egyéb korszerű és költségkímélő megoldás és módszertan szolgáltatásával) a hazai egyének, szervezetek, kis és középvállalkozások esélyeinek javítását, a vállalkozói és érvényesülési kultúra minőségének javítását tűzte ki céljául.

A klaszter alapítóinak meggyőződése szerint a jó és legjobb üzleti és egyéb gyakorlatok:

- folyamatosan hasznosítják a tudomány legújabb eredményeit, az innovatív gondolkodásmód meghatározó mind a műszaki, mind a humán, mind a piaci/gazdasági folyamatok terén,

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF. ”

- kommunikáció-túlsúlyosak, azaz fokozott és nyomatékos hangsúlyt helyeznek az információk gyűjtési, feldolgozási és kibocsátási folyamataira,
- külterjes szellemiségűek, azaz a szervezetek magatartása képes a változásra és folyamatosan alkalmazkodik is a környezeti elvárásokhoz és feltételekhez, illetve tudatosan mérlegelik a tevékenységükkel kapcsolatosan felmerülő reális és potenciális kockázatokat,
- minőség-orientáltak, felelősek, társadalmilag és környezetileg érzékenyek.

A klaszter céljai között szerepel:

- Olyan, a példaértékű gyakorlatok feltárását biztosító **pályázatok és egyéb módszerek kezdeményezése, meghirdetése, szervezése, illetve gyakorlati megvalósítása**, melyek professzionális (médiaképes) dokumentációja révén – idővel – komoly ingyenes szabadon hozzáférhető tudásbázis jön létre.
- Egy **Speciális Projekt Akadémia** felállítása, melynek keretében az üzleti tervezés és gyakorlati üzletvitel mind tartalmi, mind vezetési fejlesztése – a létrejövő adatbázisra - alapozható, az életre hívott jó és legjobb üzleti és egyéb példaértékű gyakorlatok tudásbázisának információi, know-how elemei hozzáférhetővé, átadhatóvá válnak,
- Európában **egyedülálló tudásbázis létrehozása, fejlesztése**. Ingyenesen hozzáférhető digitális távoktatási, képzési, oktatási anyag, módszertan, tapasztalat-tár és esettanulmány-bázis fejlesztése, amely jól szolgálja a hazai és határon túli felsőoktatás, a vállalkozási továbbképző fórumok és intézmények érdekeit is,
- „A jó és legjobb” üzleti és egyéb sikeres életviteli gyakorlatok összegyűjtése, dokumentálása, ingyenes megosztása, **azaz tudástranszfer funkció betöltése**.
- Az összegyűjtött információk önálló honlapon hozzáférhetővé és kutathatóvá, letölthetővé tétele.
- Az éves megújuló adatállományt – speciálisan strukturált módon - a hazai oktatási intézményeinek, lehetőség szerint a Klaszter tagjaként szereplő intézményeinek hozzáférhetővé tétele.
- Folyamatos sajtómunkában publicitás biztosítása a feldolgozott és az adatbázisban hozzáférhető adatokat biztosító partnerek számára, azaz hatékony PR-támogatás szolgáltatása.

A klaszter alkotóinak tapasztalatokon alapuló meggyőződése, hogy egy-egy „működő” sikeres gyakorlat vagy kezdeményezés (projekt) megvalósítása során a felhalmozódó ismeretek, megosztható tudássá alakíthatók. A megosztható, hasznosítható tudás által – megfelelő hozzáférési és ellenőrzési technológia mentén – további gyakorlatok megvalósulása lesz támogatható, végeredményben pedig a teljes társadalmi környezet válik sikeresebbé. A klaszter nyitott, – a célok elfogadása és támogatása mellett – csatlakozhatnak kommunikációs vállalkozások, tudományos, kutatási, művészeti és oktatási intézmények, állami, önkormányzati és civil szervezetek egyaránt.

Az ismeret- és tapasztalatátadás terén a klaszter a tudásalapú társadalom szempontjából mérvadó, a legkorszerűbb és a vállalkozások számára költségkímélő digitális technológiákat (web, televízió-szerű szolgáltatások, elektronikus távoktatási módszerek,) preferálja, fejleszti és alkalmazza mind működése, mind céljai elérése érdekében.

Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás

A Társulás eredményesen pályázott a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által meghirdetett „*Téli közmunka programjára*”, melyen vissza nem térítendő támogatásban részesült. 2008. április 15-től 2009. március 31-ig az első félévben 30, később 78 fő, napi 8 órában történő foglalkoztatására nyílt lehetőség. Az elvégzendő feladatok között a település-üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása, a települések belterületi útjainak fenntartása, az utak környezetének karbantartása, parkosítása, szabad zöldterületek kialakítása, parkfenntartás, illetve temetkezési, kegyeleti helyek és környezetük rendbetétele szerepelt.

A Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás szervezésében megvalósuló „Út a munkához” program zökkenőmentes beindítása és megvalósítása érdekében pályázatot nyújtott be a Szociális és Munkaügyi Minisztérium „*Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása*” elnevezésű központi munkaerő-piaci programra. A program célja a közcélú foglalkoztatás szervezéséhez megfelelő képzettségű szakember biztosítása, szakmai segítség nyújtása a közcélú foglalkoztatás hatékony megszervezéséhez, és az ezzel kapcsolatos adminisztrációs terhek csökkentéséhez. A sikeres pályázat eredményeként a Társulás vissza nem térítendő bér- és járuléktámogatásban részesült, mely 19 fő közfoglalkoztatás-szervező 2009. április 10-től 2010. március 31-ig történő alkalmazására biztosított fedezetet.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF. ”

A Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás már többször sikerrel pályázott a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kiírt *Vasút-tisztasági közmunka pályázaton*. A program keretében regisztrált munkanélküliek napi 8 órás foglalkoztatásával a térségi vasútvonalak közvetlen környezetének megtisztítását, parlagfű mentesítését és a vasútállomások környékének rendbetételét tűzte ki célul a Társulás.

A közmunka program szerves részét képezte a 60 órás, 4 modulós képzés. Az oktatáson részt vevő hallgatók a sikeres vizsgát követően a Kecskeméti Regionális Képző Központ által kiállított „Betanított környezetvédő, parlagfű mentesítő képesítést, kigép-kezelői bizonyítványt” kaptak.

2009-ben elindult az *„Út a munkához”* program. E program megvalósításának kulcseleme a közfoglalkoztatás megszervezése és lebonyolítása. A Társulás vállalta fel, 13 önkormányzat döntött a program közös megvalósítása mellett. A program részleteit a Kistérségi Közfoglalkoztatási Terv tartalmazza, melyet a települési önkormányzatokkal közösen, a munkaügyi központ közreműködésével dolgoztak ki. A Térségben 1.261 közcélú munkavállaló foglalkoztatására nyílt lehetőség 2009-ben. A foglalkoztatás során jelentős eredményeket értek el a munkanélküliek munkaerőpiacra való visszajuttatása terén. A Társuláshoz beérkezett munkaerő-igények alapján átlagosan havi 700-800 főt foglalkoztattak. 2009. december 31-ig 64 foglalkoztatási hellyel kötöttek szerződést, melyekkel közfoglalkoztatás-szervező munkatársaik (19 fő) folyamatos kapcsolatban álltak.

5.1.4. A projektben részt vevők szakmai kompetenciáinak bemutatása

Magyar Roland Zsolt – Projektmenedzser - A Kecskeméti Regionális Képző Központ szolgáltatási osztályvezetője. 7. éve foglalkozik felnőttképzéssel, 5. éve pályázatírással és projektmenedzsmenttel. Angol nyelv és irodalom szakos bölcsész egyetemi oklevéllel, valamint minőségirányítási belső/vállalati auditor tanúsítvánnyal rendelkezik.

Bene Marianna – Pénzügyi vezető - A Kecskeméti Regionális Képző Központ gazdasági és üzemeltetési osztályvezetője, mely posztot 2003. óta tölti be. Gazdasági mérnök, mérlegképes könyvelő, minőségirányítási belső/vállalati auditor.

Farkas Antalné – Projektasszisztens - 1996. óta dolgozik a KRKK-ban pénzügyi előadóként. Képesített könyvelő, társadalombiztosítási ügyintéző.

Lazics Mercédesz – Projektasszisztens - A Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás munkatársa, a projektben magánszemélyként vesz részt. Tanító végzettséggel, 13 év adminisztratív, illetve ügyviteli területen eltöltött gyakorlattal, releváns projekt tapasztalattal rendelkezik.

Libor Zoltán – Projektasszisztens - A Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás Gazdaságfejlesztési Csoport vezető munkatársa. A FREE projekt oktatási munkacsomagjának felelőse, az innovációs mediátor képzés koordinátora. A projektben magánszemélyként vesz részt. Középiskolai tanári végzettséggel, releváns projekt tapasztalattal rendelkezik.

Mező Mihály – Szakmai vezető - A KRKK ipari és informatikai szektorvezetője. Okleveles üzem- és gépészmérnök, belső auditor, minőségbiztosítási menedzser, minőségügyi auditor, uniós pályázatíró. 33 év munka- és 27 év vezetői tapasztalattal rendelkezik.

Dr. Lakó Sándor – Projekt koordinátor - Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás gazdaságfejlesztési csoportvezetője. Kutatási, valamint kis- és nagy projekt menedzselési tapasztalattal rendelkező szakember. 2007 óta Kecskemét város gazdaságfejlesztési tanácsadója. A projektben magánszemélyként vesz részt.

Szakmai megvalósítók

A KRKK részéről 11 fő vesz részt a projekt szakmai megvalósításában a pályázathoz csatolt önéletrajzoknak megfelelően. Mindannyian felsőfokú szakirányú végzettséggel, sokéves felnőttképzési és projekt tapasztalattal rendelkeznek.

Asbót Kristóf – MEDIALOG KFT. - Az elektronikus média területén több évtizedes vezetői és vállalkozói tapasztalatok és gyakorlat. Több száz televíziós műsor rendezése – közreműködés sikeres televíziós műsorok és csatornák piaci bevezetésében, működtetésében. Vezetői tapasztalatok a televíziós látvány- és arculattervezés területén. Díszletek, kiállítások tervezése. Kommunikációs és művészeti oktatói és tanácsadói rutin.

Molnár Lajos - Molnár Kft. - A Molnár Kft. vezetőjének végzettsége: építőipari technikum, kőműves mester és felelős műszaki vezető. Az építési szakipari munkákat saját jól képzett emberei végzik, az épületgépészeti munkákat pedig leginkább olyan külsős cégekre bizza, akikkel már évek óta együtt dolgoznak. A cég alkalmazásában áll egy építészmérnök, aki a nagyobb projektek lebonyolításában, mint építésvezető van jelen. Az innovatív technológiák terén folytatott tevékenysége eredményeként egy magyar passzív ház technológia kivitelező partnere.

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

5.2. A megvalósítás szervezete - Menedzsment és szakmai megvalósítók:

A pályázat megvalósítását a projekt szakmai teamje menedzseli: a projektvezető, a pénzügyi vezető, a projektasszisztensek, a szakmai vezető, a projektkoordinátor és a szakmai megvalósítók együttesen. Így biztosított mind a szakmai, mind a pénzügyi, mind az eljárásrendi folyamatok koordinációja és menedzsmentje, megteremtve az összhangot a projekttevékenység és az intézmény napi tevékenysége között. A projektmenedzsment létrehozza a projektdokumentáció sablonjait, és felügyeli azok vezetését. Figyelemmel kíséri a megvalósulást, szükség esetén közbeavatkozik a projekteredmények megvalósulása érdekében. Felügyeli a projekt külső kommunikációját, a tájékoztatás folyamatait és tartja a kapcsolatot a közreműködő hatósággal. Belső kommunikáció terén a projektmenedzsment folyamatosan egyeztet: a KRKK-ban heti rendszerességgel ütemezett a projektértekezlet, amelyen a vezetés rendszeresen tájékozik a projektek megvalósítási folyamatairól. Ezen helyet kap a jelen projekt megvalósításáról illetve a realizálódott eredményekről szóló beszámoló, amely az aktuális projekttesemények előkészítését, megvalósulását vagy utómunkáit foglalja magába minden monitoring területen. Feltétele a konzorciumi és együttműködő partnerekkel való folyamatos kapcsolattartás, a beszámoló elkészítése. A partnerek helyi szintű menedzsmentet biztosítanak.

Mellékletek:

1. Az egyes projekttevékenységek és felelőseik, megvalósítók:
2. A szakmai megvalósítás részletes ütemezése, a tevékenységhez rendelt költségek

Az egyes projekttevékenységek és felelőseik, megvalósítók:

Tevékenység megnevezése	Felelős, megvalósító
Projekt-előkészítési tevékenység (előzetes tanulmányok elkészítése, megvalósíthatósági tanulmány, előzetes igényfelmérés, célcsoport-elemzés, szükségletfelmérés, helyzetfelmérés)	Projektmenedzser Pénzügyi vezető Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor
Projektmenedzsment tevékenység	Projektmenedzser Pénzügyi vezető Projektasszisztensek
A projekt szakmai megvalósítása során havi projekttalálkozó a partnerekkel	Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - partnerek
Szakmai vezetői, projekt koordinátori és szakmai megvalósítói tevékenység a projekt megvalósítás ideje alatt	Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók – partnerek
Konzorcium-építés, nyitókonferencia szervezése, lebonyolítása	Projektmenedzser Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - Medialog Kft.
Zárókonferencia szervezése, lebonyolítása, projektzárás	Projektmenedzser Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - Medialog Kft.
2 DACUM műhelymunka az építőipari és az EU pályázatíró képzéshez	Szakmai vezető Projektkoordinátor Fejlesztő szakértők
Képzésekhez kapcsolódó 2 db képzési program és tananyag fejlesztése és akkreditációja	Szakmai vezető Projektkoordinátor Fejlesztő szakértők
Képzők képzése (60 óra, 15 fő)	Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - főpályázó
Profilelemzés, a képzésbe be nem vontak és a képzéseken résztvevők kiválasztása	Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor
	Szakmai vezető

A képzésbe be nem vontak (110 fő) számára felnőttképzési szolgáltatás nyújtása (7 csoport, 18-18 óra)	Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - főpályázó
Munkáltatók érzékenyítő tréningje 18 órában	Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - főpályázó
Betanított építőipari képzés 60 fő részére, 800 órában (2x2 csoport, 4x15 fő) - oktatói díjak (elméleti, gyakorlati) - képzési támogatás - tankönyv - eü. alkalmassági vizsgálat - vizsgadíj - anyagköltség - védőruha - terembérlés	Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - főpályázó Szakmai megvalósítók - Molnár Kft.
EU pályázatíró és projektmenedzser képzés 30 fő részére, 800 órában (2 csoport, 15-15 fővel) - oktatói díjak (elméleti, gyakorlati) - képzési támogatás - tankönyv - vizsgadíj - anyagköltség - terembérlés	Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - főpályázó Szakmai megvalósítók - Medialog Kft.
Előadássorozat EU pályázatíró és projektmenedzser képzés alatt (8 alkalom, 3-3 óra)	Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - Medialog Kft.
A képzésben résztvevők folyamatos mentorálása	Szakmai vezető Projektkoordinátor Mentor - főpályázó
A betanító építőipari képzésen részt vettek közül 2x20 fő foglalkoztatása bértámogatással	Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - Molnár Kft.
Az EU pályázatíró és projektmenedzser képzésen részt vettek közül 10 fő foglalkoztatása bértámogatással	Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - Medialog Kft.
A képzés és foglalkoztatás során szerzett tapasztalatok alapján a fejlesztett képzési program, tananyag, foglalkoztatási modell felülvizsgálata, a szükséges változtatások elvégzése	Szakmai vezető Projektkoordinátor Fejlesztő szakértők Szakmai megvalósítók - Medialog Kft. Szakmai megvalósítók - Molnár Kft.
Nyilvánosság biztosítása a projekt megvalósításának ideje alatt (írott sajtóban, TV-ben, rádióban való megjelenés, PR-film készítése)	Projektmenedzser Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor Szakmai megvalósítók - Medialog Kft.
Eszközök beszerzése a képzések lebonyolításához és a projektmenedzsmen tevékenységhez	Projektmenedzser Pénzügyi vezető Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor
Anyagfelhasználás a projekt megvalósításának ideje alatt	Projektmenedzser Pénzügyi vezető Projektasszisztensek Szakmai vezető Projektkoordinátor

„ This projekt is implemented through the CENTRAL EUROPE Programme co-financed by the ERDF.”

A szakmai megvalósítás részletes ütemezése, a tevékenységhez rendelt költségek

Tevékenység megnevezése	Kezdet	Vége	Időtartam	Tevékenység költség-vonzata
Projekt-előkészítési tevékenység (előzetes tanulmányok elkészítése, megvalósíthatósági tanulmány, előzetes igényfelmérés, célcsoport-elemzés, szükségletfelmérés, helyzetfelmérés)	2011.01.01.	2011.03.31.	3 hónap	1.397.000 Ft
Projektmenedzsment tevékenység	2011.09.01.	2013.08.30.	24 hónap	14.759.610 Ft
A projekt szakmai megvalósítása során havi projektaláíró a partnerekkel	2011.09.01.	2013.08.30.	24 hónap	472.320 Ft
Szakmai vezetői, projekt koordinátori és szakmai megvalósítói tevékenység a projekt megvalósítás ideje alatt	2011.09.01.	2013.08.30.	24 hónap	25.851.360 Ft
Konzorcium-építés, nyitókonferencia szervezése, lebonyolítása	2011.09.01.	2011.10.31.	2 hónap	635.560 Ft
Zárókonferencia szervezése, lebonyolítása, projektzárás	2013.07.01.	2013.08.30.	2 hónap	635.560 Ft
2 DACUM műhelymunka az építőipari és az EU pályázatíró képzéshez	2011.11.01.	2012.02.28.	4 hónap	2.681.105 Ft
Képzésekhez kapcsolódó 2 db képzési program és tananyag fejlesztése és akkreditációja	2011.11.01.	2012.02.28.	4 hónap	740.750 Ft
Képzők képzése (60 óra, 15 fő)	2011.11.01.	2011.12.31.	2 hónap	122.034 Ft
Profilvizsga, a képzésbe be nem vettek és a képzéseken résztvevők kiválasztása	2012.01.01.	2012.02.28.	2 hónap	1.000.000 Ft
A képzésbe be nem vettek (110 fő) számára felnőttképzési szolgáltatás nyújtása (7 csoport, 18-18 óra)	2012.03.01.	2012.04.30.	2 hónap	783.090 Ft
Munkáltatók érzékenyítő tréningje 18 órában	2012.03.01.	2012.03.31.	1 hónap	197.150 Ft
Betanított építőipari képzés 60 fő részére, 800 órában (2x2 csoport, 4x15 fő) - oktatói díjak (elméleti, gyakorlati) - képzési támogatás - tankönyv - eü. alkalmassági vizsgálat - vizsgadíj - anyagköltség - védőruha - terembérlés	2012.03.01.	2012.09.30.	11 hónap	55.736.384 Ft - 16.843.024 Ft - 24.120.000 Ft - 600.000 Ft - 75.000 Ft - 600.000 Ft - 8.598.360 Ft - 900.000 Ft - 4.000.000 Ft
EU pályázatíró és projektmenedzser képzés 30 fő részére, 800 órában (2 csoport, 15-15 fővel) - oktatói díjak (elméleti, gyakorlati) - képzési támogatás - tankönyv - vizsgadíj - anyagköltség - terembérlés	2012.03.01.	2012.09.30.	7 hónap	37.471.329 Ft - 16.591.329 Ft - 16.080.000 Ft - 600.000 Ft - 300.000 Ft - 900.000 Ft - 3.000.000 Ft
Előadássorozat EU pályázatíró és projektmenedzser képzés alatt (8 alkalom, 3-3 óra)	2012.03.01.	2012.09.30.	7 hónap	1.324.000 Ft
A képzésben résztvevők folyamatos mentorálása	2012.01.01.	2013.02.28.	14 hónap	444.500 Ft
A betanított építőipari képzésen részt vettek közül 2x20 fő foglalkoztatása bértámogatással	2012.10.01.	2013.03.31.	10 hónap	30.480.000 Ft
Az EU pályázatíró és projektmenedzser képzésen részt vettek közül 10 fő foglalkoztatása bértámogatással	2013.02.01.	2013.07.31.		
Az EU pályázatíró és projektmenedzser képzésen részt vettek közül 10 fő foglalkoztatása bértámogatással	2012.10.01.	2013.03.31.	6 hónap	15.240.000 Ft
A képzés és foglalkoztatás során szerzett tapasztalatok alapján a fejlesztett képzési program, tananyag, foglalkoztatási modell felülvizsgálata, a szükséges változtatások elvégzése	2013.06.01.	2013.07.31.	2 hónap	598.225 Ft

Nyilvánosság biztosítása a projekt megvalósításának ideje alatt (írott sajtóban, TV-ben, rádióban való megjelenés, PR-film készítése)	2011.09.01.	2013.08.30.	24 hónap	5.490.000 Ft
Eszközök beszerzése a képzések lebonyolításához és a projektmenedzsment tevékenységhez	2012.01.01.	2012.03.31.	3 hónap	2.450.000 Ft
Anyagfelhasználás a projekt megvalósításának ideje alatt	2011.09.01.	2013.08.30.	24 hónap	1.490.023 Ft
			Mindösszesen:	200.000.000 Ft